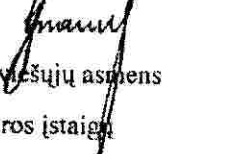



SUDERINTA: 
Jurbarko rajono viešųjų asmens
sveikatos priežiūros įstaigų
stebėtojų tarybos 2019 m. *01* mėn. *06* d.
posėdyje, protokolas Nr. *R 2-16*


PATVIRTINTA: 
Viešosios įstaigos Viešvilės ambula-
torijos vyriausiojo gydytojo
2019 m. *01* mėn. *06* d. įsakymo Nr. *V-7*

SUDERINTA :

Lietuvos gydytojų sąjungos
Jurbarko filialo 2019 m. *01* mėn. *14*
posėdyje, protokolas Nr. *19/1*



SUDERINTA :

Lietuvos slaugos specialistų
organizacijos 
Jurbarko skyriaus 2018 m. *12* mėn. *14* d.
posėdyje, protokolas Nr. *18-4* Rasa Karalienė

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VIEŠVILĖS AMBULATORIJOS DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ) DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

Viešosios įstaigos Viešvilės ambulatorijos darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis 139 straipsnio 1 dalimi "Darbo užmokestis – atlyginimas už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimas Nr. 496, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu 2014 m. lapkričio 25 d. Nr. V-1228 „Dėl valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“, Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos šakos 2018 m. rugpjūčio 31 d. kolektyvine sutartimi Nr. 2/S-133, sutarties priedu Nr. 2/S-133.

Padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas, jei teisės aktuose nurodoma, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčiui didinti, privalo būti skiriama įstaigos darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

1. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį (toliau - DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro :

1.1. Pagrindinis darbo užmokestis (A):

1.1.1. pastovioji dalis (A_p);

1.1.2. kintamoji dalis (A_k);

1.2. papildomas darbo užmokestis (P):

1.3. priedai (P1);

1.4. priemokos (P2);

1.5. vienkartinės piniginės išmokos (P3).

2. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį (B) dauginant iš darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento (K_p) : $A_p = B \times K_p$,

3. Darbo užmokestį sudaro pagrindinis ir papildomas darbo užmokestis: $DU = A + P$

4. Darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę :

$$A = A_p + A_k$$

5. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai (MMA), pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtintos MMA.

6. Darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis : mažiausia gydytojo DU pastoviojo dalis negali būti mažesnė kaip $B \times K_p$, kur K_p lygus 2,5; pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato A_p .

7. Įstaigos vadovas žemiau išvardintoms darbuotojų kategorijoms pagal profesinę kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį.

7.1. I kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti būtinos 5-6 metų vientisosios studijos universitete ir medicinos ar odontologijos internatūra.;

7.1.1. šeimos gydytojas – **3,49** ;

7.1.2. gydytojas odontologas – **3,32**.

7.2. II kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro ir magistro studijos universitete arba vientisosios 5 metų studijos be medicinos ar odontologijos internatūros;

7.2.1. bendros praktikos slaugytojas su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – **1,75**.

7.3. III kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro arba profesinio bakalauro studijos;

- 7.3.1. bendros praktikos slaugytojas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu , aukštesniuoju išsilavinimu ar specialiuoju viduriniu išsilavinimu, įgytu iki 1995 metų – 1,5;
 - 7.3.2. odontologo padėjėjas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu , aukštesniuoju išsilavinimu ar specialiuoju viduriniu išsilavinimu, įgytu iki 1995 metų – 1,5;
 - 7.3.3. klinikos laborantas, teikiantis asmens priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu, aukštesniuoju išsilavinimu ar specialiuoju viduriniu išsilavinimu, įgytu iki 1995 metų – 1,5.
 - 7.3.4. odontologo padėjėjas, teikiantis asmens priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu, aukštesniuoju išsilavinimu ar specialiuoju viduriniu išsilavinimu, įgytu iki 1995 metų – 1,5.
 - 7.3.5. akušeris, teikiantis asmens priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu, aukštesniuoju išsilavinimu ar specialiuoju viduriniu išsilavinimu, įgytu iki 1995 metų – 1,5.
8. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus :
- 8.1. darbuotojo specialybę;
 - 8.2. darbo sudėtingumą;
 - 8.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami sveikatos priežiūros specialisto išdirbti metai 5 metų intervalais visose sveikatos priežiūros įstaigose, kuriose darbuotojas yra dirbęs, į darbo stažą taip pat įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);
 - 8.4. kitus įstaigos nustatytus kriterijus;
 - 8.5. pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose papildomai atsižvelgiant į
 - 8.5.1. skatinamųjų pirminės asmens priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;
 - 8.5.2. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus.
9. Darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami:
- 9.1. už vadovaujамąjį darbą(filialų ir padalinių vadovams, vyriausioms slaugytojos ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);
 - 9.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srities ir už įgytą kvalifikaciją;
 - 9.3. už lojalumą įstaigai, įstaigos įvaizdžio formavimą, įvertinant toje įstaigoje išdirbtų metų skaičių;
 - 9.4. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;
 - 9.5. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);
 - 9.6. už suteiktų konsultacijų, aptarnaujančių pacientų skaičių, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį;
 - 9.7. už darbą didesnės rizikos sąlygomis (radiologijos, tuberkuliozės, patologinės anatomijos ir kitų sričių darbuotojams);

- 9.8. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje (savivaldybėje, apskrityje ar kitur) Lietuvos Respublikoje;
- 9.9. už darbą su studentais, rezidentais;
- 9.10. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje nenumatytais atvejais.
10. Priemokos (P2) mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais ir tvarka.
11. Vienkartinės piniginės išmokos (P3) gali būti mokamos:
- 11.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
- 11.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;
- 11.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;
- 11.4. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje nenumatytais atvejais.
12. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas, remdamasis šiais kriterijais, vadovaudamasis įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.
13. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui.
14. Darbo užmokesčio apskaičiavimo principai pirminėje asmens sveikatos priežiūros įstaigoje :
- 14.1. dėl pirminės asmens sveikatos priežiūros apmokėjimo specifikos, šioje įstaigoje dirbančių sveikatos priežiūros gydytojų mažiausio pagrindinio (DU) A dydis yra prilyginamas gydytojų pastoviosios dalies (Ap) dydžiui, kai prisirašiusių pacientų A yra 870. Vieno prisirašiusiojo apdraustojų paciento kaina (PAPk) yra apskaičiuojama pagal formulę:
- $$PAPk = \frac{A}{870} \cdot Ap$$
- 870
- Kur
- Ap – gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis
- 870 – vidutinis prisirašiusių pacientų skaičius.
- 14.2. Procentines Ap ir Ak dalių reikšmes nustato pati įstaiga, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, ją suderinusi su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčių nustato įstaigos vadovas įsakymu, vadovaudamasis lygiateisiškumo principu, darbo apmokėjimo nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, suderina su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

16. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.
17. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis gali būti užtikrinamas ir mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį jos galiojimo laikotarpiu numatant iki LNSS Šakos kolektyvinės sutarties galiojimo pabaigos.
18. Įstaiga, nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos pradeda rengti ir derinti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką vadovaujantis nuostatais.
19. Išdiferencijuoti darbuotojų turinčių universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą ir teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas grupes.
20. Įstaiga dalį už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas gaunamų lėšų turi skirti darbuotojų darbo užmokestį. Darbo užmokesčiui skiriamą dalį nustato įstaigos vadovas, vadovaudamasis Nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.
21. Darbo sutartyje nustatyti darbo užmokesčio per mėnesį (mėnesio algą) pagal Nuostatuose numatytus kriterijus.